

ПРОТОКОЛ
совместного заседания
муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в городе Урай, межведомственной комиссии по охране труда города Урай,
рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай
(далее – Комиссия, Рабочая группа)

12 марта 2026 года
г. Урай

№ 28/1/2

Рассматриваемые вопросы:

1. О работодателях города Урай, имеющих признаки нелегальной занятости по списку, предоставленному межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Докладчик: Уланова Лариса Викторовна, начальник управления экономического развития администрации города Урай.

Отметить, что в Рабочую группу поступила информация о наличии признаков нелегальной занятости в отношении 2 работодателей города Урай. Все работодатели были приглашены на заседание. На заседании присутствовал и выступил с пояснениями касательно установленных в ходе ведения предпринимательской деятельности признаков нелегальной занятости 1 работодатель: < Работодатель 1 >. Отсутствовал по неустановленным обстоятельствам 1 работодатель: < Работодатель 2 >. Пояснений от работодателя относительно выявленных в ходе ведения предпринимательской деятельности признаков нелегальной занятости в Рабочую группу не поступало.

СЛУШАЛИ:

< Работодателя 1 >, который пояснил следующее. < Работодатель 1 > работает в сфере метрологии более 20 лет и самостоятельно выполняет работы, предусмотренные заключенными контрактами. Большая часть работ (до 50% от дохода) заключается в передаче данных с приборов учета на сервер и последующей обработке, что не требует выезда на место выполнения работ. Ремонт и калибровку оборудования производит лично с использованием специального оборудования. Фактически сложные работы по проверке приборов передаются государственным поверителям, услуги которых оплачиваются по договорам, что подтверждается выписками. Переводы на личную карту < Работодатель 1 > объяснил тем, что корпоративная карта была оформлена только в феврале 2025 года, и данные средства являются личным заработком, направленным на содержание семьи.

ВЫСТУПИЛИ:

Соснина Ирина Яковлевна, заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, которая отметила, что пояснения < Работодателя 1 > приняты к сведению. Вопросы вызывает характер переводов на личные счета, однако индивидуальный предприниматель имеет право распоряжаться прибылью. Рекомендовано предоставить письменные пояснения о самостоятельном ведении деятельности для снятия рисков.

РЕШИЛИ:

1.1. Рекомендовать < Работодателю 1 >:

1.1.1. Предоставить в Рабочую группу письменные пояснения, подтверждающие самостоятельное выполнение работ по контрактам.

1.1.2. При осуществлении переводов на личные счета указывать соответствующие назначения платежа.

Срок: до 02.04.2026

1.2. Управлению экономического развития администрации города Урай повторно пригласить на очередное заседание Рабочей группы < Работодателя 2 >.

Вопрос 2. Исполнение протокольных поручений.

Докладчики:

- *Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.*

- *Соснина Ирина Яковлевна, заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.*

Отметить, что по итогам 2025 года по результатам заседаний Рабочих групп сумма к доплате в бюджет составила 6 888 169,46 руб. (в том числе НДФЛ – 3 761 384,00 руб., страховые взносы – 3 126 785,46 руб.).

РЕШИЛИ:

2.1. Отметить исполнение и снять с контроля 7 протокольных поручений: п.1.1, п.1.2, п.1.3, п.2.1, п.2.2, п.3.2, п.3.3 протокола от 18.02.2026 №1.

2.2. Продлить срок контроля 6 протокольных поручений:

- п.1.7.1, п.1.7.2, п.1.7.4, п.1.7. протокола от 28.10.2025 №5;

- п.1.6.2 протокола от 07.08.2025 №3;

- п.1.2.3 протокола от 11.09.2025 №4.

Срок: до 30.04.2026

2.3. Членам Рабочей группы, управлению экономического развития администрации города Урай организовать вручение работникам и работодателям пунктов выдачи заказов, расположенных на территории города Урай, памяток по вопросам необходимости официального оформления трудовых отношений и провести соответствующие разъяснительные беседы, в рамках совместных профилактических выездных мероприятий членов Рабочей группы.

Срок: до 01.09.2026

2.4. Запланировать проведение очередного заседания Рабочей группы после завершения организационно-штатных мероприятий налоговых органов, с учетом поступления информации от УФНС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре о новых членах Рабочей группы и порядке взаимодействия.

Вопрос 3. О лучших практиках работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по поддержке беременных женщин и работников с семейными обязанностями.

Докладчик: Уланова Лариса Викторовна, начальник управления экономического развития администрации города Урай.

Отметить, что решением трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 03.12.2025 №2025/7 был одобрен и утвержден «Сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями» (далее – Сборник). В Сборник вошли две организации города Урай, чей опыт вошел в число лучших практик Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: сервисный центр Урайского региона общества с ограниченной ответственностью «Когалым нефтепромысловое оборудование-Сервис» (дополнительные оплачиваемые дни отдыха, ежемесячные пособия, доплаты к больничным по беременности и родам) и акционерное общество «Урайтеплоэнергия» (частичная компенсация детского отдыха, дополнительные отпуска). Также Сборник содержит перспективные практики других муниципалитетов: поддержка здоровья будущих мам, одиноких родителей и многодетных семей, решение жилищных вопросов, профориентация детей, поддержка в сложных жизненных ситуациях.

ВЫСТУПИЛИ:

Новосёлова Светлана Петровна, заместитель главы города Урай, координатор Комиссии, которая предложила изучить опыт других муниципалитетов по мерам поддержки муниципальных служащих и рассмотреть возможность внедрения аналогичных практик в городе Урай.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять информацию к сведению.

3.2. Управлению экономического развития администрации города Урай направить Сборник работодателям города Урай для ознакомления и возможного использования в работе.

Срок: до 13.03.2026

3.3. Рекомендовать работодателям города Урай рассмотреть возможность использования данного Сборника при формировании коллективных договоров и социальных программ с учетом финансово-экономического состояния организаций.

Срок: до 25.03.2026

3.4. Управлению экономического развития администрации города Урай провести анализ мер поддержки муниципальных служащих в иных муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и представить предложения для рассмотрения на заседании Комиссии.

Срок: до 01.05.2026

Вопрос 4. О состоянии условий и охраны труда в организациях города Урай за 2025 год, о состоянии производственного травматизма в организациях города Урай за 2025 год.

Докладчик: Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.

Отметить, что в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда был проведен мониторинг состояния условий и охраны труда за 2025 год в организациях, осуществляющих деятельность в городе Урай (далее – мониторинг). За 2025 год мониторингом было охвачено 113 организаций с общей численностью работников 9 072 человека. В ходе мониторинга были выявлены отдельные нарушения. В 4 организациях не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. Также установлены факты допуска сотрудников к работе без обучения по охране труда в 1 организации. Всем работодателям направлены информационные письма с рекомендациями устранить выявленные недостатки.

Отметить, что в 2025 году в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай, произошел 1 несчастный случай с тяжелым исходом (с одним пострадавшим), квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай, связанный с производством. Несчастные случаи со смертельным исходом в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай, за 2025 год отсутствуют.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять информацию к сведению.

4.2. Управлению экономического развития администрации города Урай доводить до сведения организаций города информацию об обстоятельствах и причинах производственного травматизма по итогам расследования несчастных случаев на производстве.

Срок: до 31.12.2026.

Вопрос 5. О кандидатуре для выдвижения к награждению специалиста по охране труда организации города Урай Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Докладчик: Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.

Отметить, что в целях проведения комплекса мероприятий, посвященных празднованию Всемирного дня охраны труда, запланировано награждение специалистов по охране труда организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Почетными грамотами и Благодарностями Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Рассмотрена кандидатура Сарган Светланы Петровны, начальника отдела охраны труда, промышленной безопасности, гражданской обороны и экологии общества с ограниченной ответственностью «Урайское управление технологического транспорта» (далее – ООО «УУТТ»). Стаж работы в сфере труда составляет более 11 лет.

Сарган Светлана Петровна организует и координирует работу по охране труда на предприятии, осуществляет контроль соблюдения требований охраны труда. Благодаря ее профессионализму, в ООО «УУТТ» на протяжении последних 3 лет отсутствуют случаи производственного травматизма. С.П. Сарган внедрен на предприятии автоматизированный контроль допуска водителей к работе: система 1С блокирует выдачу путевого листа при отсутствии у работника действующего инструктажа, что исключает риск допуска необученного персонала. Активно взаимодействует с администрацией города Урай: участвует в семинарах и совещаниях по охране труда, оказывает содействие в подготовке муниципальных конкурсов. В 2025 году выступала экспертом в деловой игре «Команда лучших умов безопасности», участвовала в конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Урай», осуществляет подготовку участников конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве». Неоднократно отмечалась благодарностями руководства ООО «УУТТ» и контрагентов.

РЕШИЛИ:

5.1. За плодотворную работу в области охраны труда, высокий профессионализм и добросовестный труд ходатайствовать перед Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о награждении Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Сарган Светланы Петровны, начальника отдела охраны труда, промышленной безопасности, гражданской обороны и экологии ООО «УУТТ».

5.2. Управлению экономического развития администрации города Урай подготовить ходатайство о награждении Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Сарган Светланы Петровны, начальника отдела охраны труда, промышленной безопасности, гражданской обороны и экологии ООО «УУТТ».

Срок: 16.03.2026

Заместитель главы города Урай



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

3DD59CD954E0967D56BAC981C8182CD3

Владелец Новосёлова Светлана Петровна

Действителен с 10.12.2025 по 05.03.2027

С.П. Новосёлова