

ПРОТОКОЛ
совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай,
межведомственной комиссии по охране труда города Урай,
рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай

05 декабря 2024 года
г. Урай

№ 24/3/3

Присутствующие:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Новосёлова Светлана Петровна | - заместитель главы города Урай; |
| 2. Хусаинова Ирина Валериевна | - председатель Комитета по финансам администрации города Урай; |
| 3. Уланова Лариса Викторовна | - начальник управления экономического развития администрации города Урай; |
| 4. Куницына Марина Сергеевна | - начальник правового управления администрации города Урай; |
| 5. Менщикова Нина Александровна | - начальник отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай; |
| 6. Наумова Наталья Валентиновна | - представитель Думы города Урай; |
| 7. Покровский Вячеслав Владимирович | - начальник отдела строительства, жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспорта; |
| 8. Шкромиды Елена Викторовна | - председатель профсоюзного комитета профсоюза работников органов местного самоуправления города Урай; |
| 9. Медведева Алеся Владимировна | - специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай; |
| 10. Юдина Ольга Георгиевна | - главный государственный инспектор труда государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; |
| 11. Ефремов Алексей Николаевич | - заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; |

- | | |
|-------------------------------|---|
| 12. Лесовская Ирина Сергеевна | - главный специалист-эксперт отдела организации персонифицированного учета и администрирования страховых взносов отделения социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; |
| 13. Лаптев Алексей Леонидович | - старший государственный инспектор Сургутского комплексного отдела Северо-Уральского управления Ростехнадзора; |
| 14. Семенова Ирина Юрьевна | - исполняющий обязанности руководителя территориального центра занятости населения по городу Урай. |

Приглашенные:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. Оболенский Станислав Геннадьевич | - начальник отдела охраны труда и производственного контроля акционерного общества «Региональные электрические сети – Запад»; |
| 2. Акимкина Мария Александровна | - специалист по охране труда муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12; |
| 3. Блохина Елена Александровна | - директор муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12; |
| 4. Лёвочкина Ольга Александровна | - генеральный директор частной охранной организации «Охрана». |

Рассматриваемые вопросы:

1. О проведении информационно-разъяснительной работы по противодействию нелегальной занятости, по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города Урай за 2024 год.

Докладчик: Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт управления экономического развития администрации города Урай.

Решили:

1.1. Отметить, что информационно-разъяснительная работа ведется по следующим направлениям:

- информирование населения о негативных последствиях по осуществлению работ (выполнению услуг) без оформления трудовых отношений или отсутствия регистрации в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей;

- информирование работодателей о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работниками;

- информирование и консультирование работодателей и специалистов по охране труда предприятий и учреждений города Урай по вопросам охраны труда.

1.2. Информацию принять к сведению.

1.3. Рекомендовать членам рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай публиковать информацию по противодействию нелегальной занятости на официальных сайтах своих ведомств, в публичных чатах и официальных страницах в социальных сетях (при наличии).

Срок: ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

2. О мерах, предпринимаемых работодателем по недопущению несчастных случаев на производстве (передовой опыт).

Докладчики:

- *Оболенский Станислав Геннадьевич, начальник отдела охраны труда и производственного контроля акционерного общества «Региональные электрические сети – Запад».*

- *Акимкина Мария Александровна, специалист по охране труда муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12;*

Решили:

2.1. Отметить, что в акционерном обществе «Региональные электрические сети – Запад» большое внимание уделяется мерам, направленным на профилактику производственного травматизма. В целях совершенствования системы управления охраной труда, в рамках системы непрерывных улучшений, в 2024 году была проделана работа по наиболее актуальным на сегодняшний день направлениям:

1) на базе мессенджера «Телеграм» создана группа «Охрана труда АО «РЭС-Запад», в которой публикуются информационные материалы, обучающие видеоролики по охране труда, актуальные инструкции и памятки для работников. Ведется работа по внедрению нового формата обучения работников через группу в Телеграм-канале посредством просмотра авторских видеороликов;

2) организована работа учебного полигона для проведения противоаварийных и противопожарных тренировок, практического обучения работников приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока. Также, на учебном полигоне проводятся эксплуатационные испытания новых средств защиты, инструментов и приспособлений.

2.2. Отметить, что в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средняя общеобразовательная школа №12 большое внимание уделяется мерам, направленным на формирование культуры безопасности среди работников, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждении. В целях совершенствования системы управления охраной труда, в 2024 году была проделана следующая работа:

1) в 2024 году муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №12 получила декларацию соответствия Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан, который направлен на достижение следующих целей: гарантированное соблюдение прав и законных интересов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; обеспечение условий, соответствующих требованиям охраны труда; формирование и ведение реестра ответственных работодателей в соответствии с установленными критериями ответственного трудоустройства;

2) разработаны нормы выдачи СИЗ для несовершеннолетних, поступающих на работу в летний период через муниципальное автономное учреждение молодежной политики города Урай «Центр молодежных и гражданских инициатив». Все несовершеннолетние при трудоустройстве полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты и смывающими и обеззараживающими средствами.

2.3. Информацию принять к сведению.

2.4. Управлению экономического развития администрации города Урай направить в организации и учреждения города Урай информацию о передовом опыте акционерного общества «Региональные электрические сети – Запад» и муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12 в области недопущения несчастных случаев на производстве, для сведения и использования в работе.

Срок: до 28.12.2024.

2.5. Управлению экономического развития администрации города Урай направить в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайский политехнический колледж» предложение о привлечении специалистов по охране труда из

сторонних предприятий, организаций и учреждений, для проведения открытых уроков студентам по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Срок: до 28.12.2024.

3. Об организации работы по содействию трудоустройства инвалидов и соблюдению законодательства о квотируемых рабочих местах. О предполагаемом увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.

Докладчик: Семенова Ирина Юрьевна, исполняющий обязанности руководителя территориального центра занятости населения по городу Урай.

Решили:

3.1. Отметить, что в 2024 году в территориальный центр занятости населения по городу Урай обратились 55 инвалидов, из них трудоустроено 85,4% от числа обратившихся. На 01.11.2024 квота для трудоустройства инвалидов распространяется на 45 работодателей города Урая, 38 работодателей исполняют квоту полностью. Со всеми работодателями, планирующими трудоустройство инвалидов, постоянно ведется работа по информированию о возможности заключения договоров и выделения бюджетных средств на оснащение квотируемых рабочих мест, ведется подбор кандидатур на заявленные вакансии.

3.2. Отметить, что за период с января 2024 года по настоящее время от 27 организаций города Урай поступила информация о сокращении численности работников в количестве 200 человек. Фактически сокращено, высвобождено с начала 2024 года – 51 человек. По состоянию на 29.11.2024 года находятся под угрозой высвобождения – 9 человек, переведены на неполный рабочий день – 0 человек, в отпуске без сохранения заработной платы – 0 человек, находятся в простое - 0 человек. На текущую дату на территории города Урай находятся под риском увольнения (высвобождения) 9 работников у 4 работодателей.

3.3. Информацию принять к сведению.

4. О мероприятиях проведенных с работодателями:

- производящими выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- не предоставляющими ежеквартальную отчетность по форме ЕФС-1.

Докладчики:

- *Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт управления экономического развития администрации города Урай;*

- *Ефремов Алексей Николаевич, заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;*

- *Лесовская Ирина Сергеевна, главный специалист-эксперт отдела организации персонифицированного учета и администрирования страховых взносов отделения социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.*

Решили:

4.1. Отметить, что в ходе анализа представленных работодателями пояснений по заработной плате ниже минимального размера оплаты труда, установлены риски занижения выплаты заработной платы сотрудникам у 4 работодателей. По состоянию на 01.10.2024 налоговые агенты, не предоставляющие ежеквартальную отчетность по форме 6-НДФЛ, отсутствуют.

4.2. Отметить, что в городе Урае на учете состоит 598 страхователей, из них 167 страхователей не ведут финансово-хозяйственную деятельность. За 3 квартал 2024 года 411 страхователей предоставили ежеквартальные отчеты по форме ЕФС-1. Непредоставление страхователями в территориальный орган страховщика сведений о начисленных страховых взносах в установленные сроки влечет взыскание штрафа. За несвоевременное представление отчетности по форме ЕФС-1 за 3 квартал 2024 года применены штрафные санкции к 4 страхователям.

4.2. Информацию принять к сведению.

4.3. Рекомендовать отделу организации персонифицированного учета и администрирования страховых взносов отделения социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре направить в управление экономического развития администрации города Урай информацию о работодателях, не предоставляющих ежеквартальную отчетность по форме ЕФС-1.

Срок: до 13.12.2024.

4.4. Управлению экономического развития администрации города Урай организовать проведение информационно-разъяснительной работы в отношении индивидуального предпринимателя Алимовой Альфии Рашидовны о недопустимости нарушений по оплате труда и социальной защищенности работников.

Срок: до 28.12.2024.

4.5. Управлению экономического развития администрации города Урай довести до сведения организаций города Урай информацию об установленном минимальном размере оплаты труда на 2025 год.

Срок: до 28.12.2025.

5. Исполнение протокольных поручений.

Докладчик: Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт управления экономического развития администрации города Урай.

Решили:

5.1. Принять информацию к сведению.

5.2. Снять с контроля поручения предусмотренные:

- п.1.3.1, п.1.3.2, п.1.3.3, п.2.3.1, п.2.3.2, п.3.2, п.4.3, п.5.3, п.5.4 протокола от 18.06.2024 №23/2/1 совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай, межведомственной комиссии по охране труда города Урай, рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай;

- п.1.2, п.1.4, п.2.2 протокола от 26.09.2024 №2 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай.

Рассмотрение вопросов в заочной форме:

6. О финансовом обеспечении организаций города Урай на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2024 году.

Докладчик: Куропятник Вера Михайловна, начальник отдела организации страхования профессиональных рисков социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Решили:

6.1. Отметить, что в 2024 году от страхователей города Урая в Отделение Социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на финансовое обеспечение предупредительных мер поступило 35 заявлений, получили положительное решение о финансовом обеспечении предупредительных мер 30 страхователей на сумму 5 202 115,63 рублей.

6.2. Информацию принять к сведению.

6.3. Управлению экономического развития администрации города Урай проинформировать организации города Урай о возможности использования права на компенсацию произведённых расходов, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе на государственную поддержку категории граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Срок: до 31.03.2025.

7. Информация о предоставленных скидках к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год.

Докладчик: Лесовская Ирина Сергеевна, главный специалист-эксперт отдела организации персонифицированного учета и администрирования страховых взносов отделения социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Решили:

7.1. Отметить, что на получение государственной услуги по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год заявилось 3 страхователя, одобрение скидки получил один страхователь.

7.2. Информацию принять к сведению.

8. Утверждение планов работы на 2025 год.

Докладчик: Медведева Алеся Владимировна, специалист-эксперт управления экономического развития администрации города Урай.

Решили:

8.1. Утвердить план работы межведомственной комиссии по охране труда города Урай на 2025 год.

8.2. Утвердить план работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год.

8.3. Утвердить план работы рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай на 2025 год.

Заместитель главы города Урай



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

00DE40FF6C2D4E8CAB66A3FF3780B5818D

Владелец Новосёлова Светлана Петровна

Действителен с 06.10.2023 по 29.12.2024

С.П. Новосёлова