

ПРОТОКОЛ
совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай,
межведомственной комиссии по охране труда города Урай,
рабочей группы межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай
(заочно)

28 марта 2025 года
г. Урай

№ 25/1/1

Рассматриваемые вопросы:

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях города Урай за 2024 год.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

1.1. Отметить, что в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда был проведен мониторинг состояния условий и охраны труда за 2024 год в организациях, осуществляющих деятельность в городе Урай (далее – мониторинг).

Согласно информации Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, по состоянию на 01.01.2025 на территории города Урай осуществляют деятельность 435 организаций. Информацию о состоянии условий и охраны труда за 2024 год предоставили 111 организаций, в которых общая среднесписочная численность работников составляет 9 632 человека.

По итогам проведенного мониторинга следует обратить внимание, что в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

1) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

2) создание и функционирование системы управления охраной труда;

3) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.2. Отметить, что в 2024 году в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай, произошло 8 несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как несчастные случаи, связанные с производством. Из них: 2 групповых несчастных случая (с двумя и более пострадавшими), 2 несчастных случая с тяжелым исходом (с одним пострадавшим), 4 несчастных случая с легким исходом (с одним пострадавшим). Несчастные случаи со смертельным исходом в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай, за 2024 год отсутствуют.

Основные причины несчастных случаев:

- нарушение правил дорожного движения;
- неосторожность, невнимательность, поспешность;
- неудовлетворительная организация производства работ.

1.3. Информацию принять к сведению.

1.4. Управлению экономического развития администрации города Урай:

1.4.1. Усилить мероприятия по информированию работодателей и специалистов по охране труда города Урай о необходимости соблюдения законодательства в области охраны труда и о последствиях и мерах ответственности за его нарушение.

Срок: до 09.06.2025.

1.4.2. По результатам расследования несчастных случаев на производстве направлять в организации города Урай информацию об обстоятельствах и причинах несчастных случаев.

Срок: до 31.12.2025.

2. Об исполнении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2024 год в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Урай.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

2.1. Отметить, что в рамках реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2024 год в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Урай, утвержденного постановлением администрации города Урай от 28.02.2025 №411 реализованы мероприятия на общую сумму 15,34 тысяч рублей.

В основном денежные средства были направлены на следующие мероприятия:

1) проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) – 9 806,70 тысяч рублей;

2) обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты – 1 415,83 тысяч рублей;

3) организацию и проведение производственного контроля – 1 682,50 тысяч рублей;

4) оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи – 845,27 тысяч рублей;

5) Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников – 1 028,90 тысяч рублей.

2.2. Информацию принять к сведению.

3. О кандидатуре для выдвижения к награждению специалиста по охране труда организации города Урай Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

3.1. Отметить, что в целях проведения комплекса мероприятий, посвященных празднованию Всемирного дня охраны труда, запланировано награждение специалистов по охране труда организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Почетными грамотами и Благодарностями Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Необходимо отметить следующих специалистов организаций города Урай, занимающихся вопросами охраны труда:

1) Акимкина Мария Александровна, специалист по охране труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12 (далее – МБОУ СОШ №12, учреждение).

Стаж работы в сфере труда составляет более 19 лет.

Акимкина Мария Александровна профессионально организует работу по охране труда в учреждении, совершенствует организацию работы по созданию здоровых, безопасных условий труда. Особое внимание уделяет мерам, направленным на формирование культуры безопасности среди работников, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждении. Своевременно и в полном объеме предоставляет всю необходимую информацию по охране труда, запрашиваемую администрацией города Урай, посещает семинары, совещания по охране труда, участвует в обсуждении текущих вопросов. За время работы в должности специалиста по охране труда зарекомендовала себя как инициативный сотрудник, обладающий высоким уровнем квалификации, достаточным опытом и практическими знаниями, качественно и ответственно

справляющийся с поставленными задачами. За высокий профессионализм и достижения в работе неоднократно награждалась Благодарственными письмами.

2) Ворожбицкая Наталья Владимировна, руководитель службы охраны труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская городская клиническая больница» (далее – БУ ХМАО – Югры «УГКБ», учреждение).

Стаж работы в сфере труда составляет более 12 лет.

Ворожбицкая Наталья Владимировна организует и координирует работу по охране труда в учреждении, осуществляет контроль соблюдения требований охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Натальей Владимировной разработана и внедрена комплексная система мероприятий для создания и поддержания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в учреждении, организована профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Благодаря высокому уровню квалификации, профессиональному опыту и практическим знаниям Натальи Владимировны, в течение 2-х лет подряд учреждение успешно проходит контрольные проверки и профилактические визиты контрольно-исполнительных органов. За высокий профессионализм и достижения в работе награждалась Благодарностями и Почетными грамотами учреждения.

3.2. За плодотворную работу в области охраны труда, высокий профессионализм и добросовестный труд ходатайствовать перед Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о награждении Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Ворожбицкой Натальи Владимировны, руководителя службы охраны труда БУ ХМАО – Югры «УГКБ».

3.3. Управлению экономического развития администрации города Урай подготовить ходатайство о награждении Благодарностью Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Ворожбицкой Натальи Владимировны, руководителя службы охраны труда БУ ХМАО – Югры «УГКБ».

Срок: 04.04.2025

4. О проведении информационно-разъяснительной работы по противодействию нелегальной занятости, по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города Урай за 2024 год.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

4.1. Отметить, что информационно-разъяснительная работа ведется по следующим направлениям:

4.1.1. Информирование населения о негативных последствиях по осуществлению работ (выполнению услуг) без оформления трудовых отношений или отсутствия регистрации в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей. Информирование работодателей о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работниками.

В целях снижения уровня нелегальной занятости, в 2024 году на официальном сайте органов местного самоуправления и в телеграм-каналах «Бизнес Урая» и «Охрана труда Урая» было опубликовано 20 информационных материалов, разработано и распространено 4 памятки по соблюдению трудовых прав работников, проведено 4 публичных мероприятия по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, проведена 171 консультация для граждан и работодателей.

4.1.2. Информирование и консультирование работодателей и специалистов по охране труда предприятий и учреждений города Урай по вопросам охраны труда.

За 2024 год на официальном сайте органов местного самоуправления и в телеграм-канале «Охрана труда Урая» было опубликовано 187 информационных материалов по охране труда. Подготовлено и распространено 26 методических пособий и аналитических материалов по охране труда. Рассмотрено 184 обращения по вопросам охраны труда. Организовано и проведено 2 выставки по охране труда, 6 смотров-конкурсов и 26 семинаров, вебинаров.

4.2. Информацию принять к сведению.

5. Исполнение протокольных поручений.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

5.1. Принять информацию к сведению.

5.2. Снять с контроля поручения предусмотренные п.2.4, п.2.5, п.4.3, п.4.4, п.4.5, п.6.3 протокола от 05.12.2024 №24/3/3 совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай, межведомственной комиссии по охране труда города Урай, рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай.

Заместитель главы города Урай,
координатор, представляющий органы местного самоуправления города Урай в муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай



Е.Н. Подбуккая

Исполняющий обязанности
заместителя главы города Урай,
председатель межведомственной комиссии
по охране труда города Урай



И.В. Хусаинова

Начальник управления
экономического развития,
заместитель председателя рабочей группы
межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Урай



Л.В. Уланова